

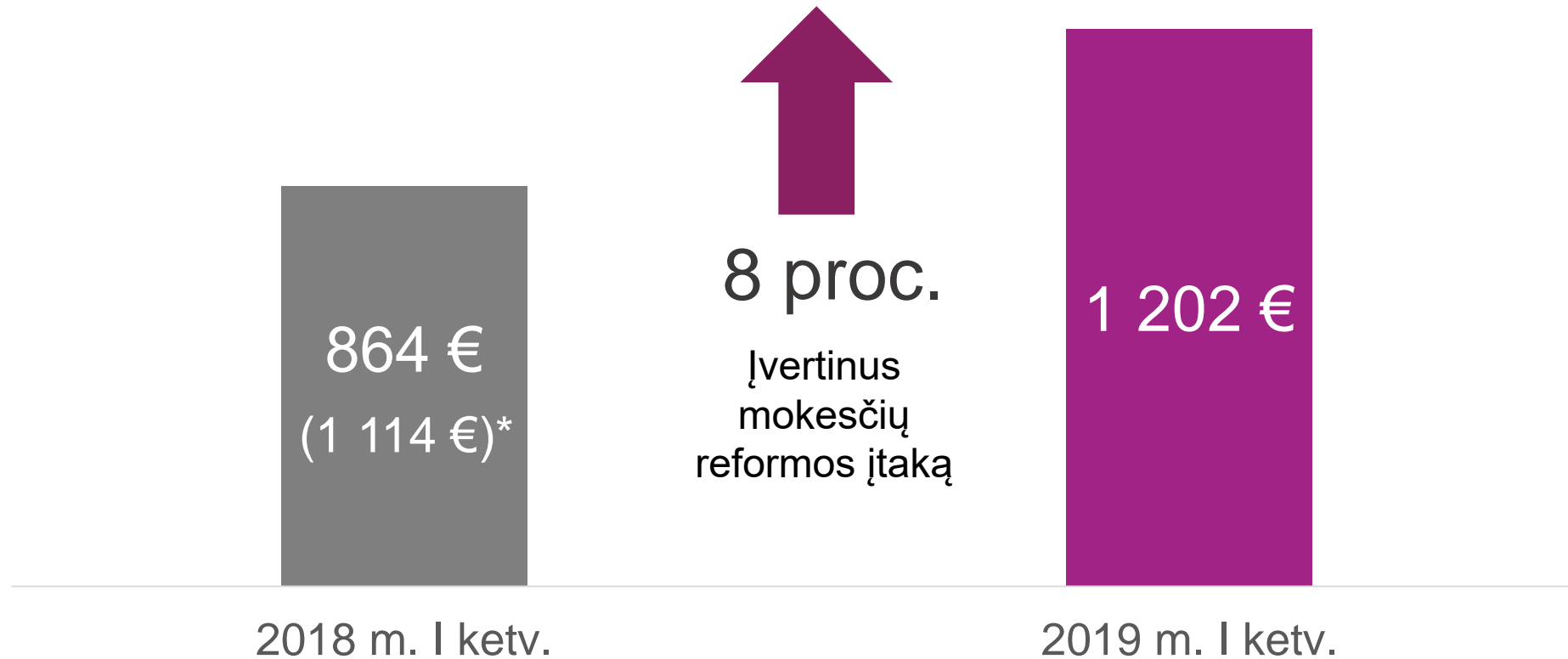
Gyventojų darbo pajamų apžvalga

2019 m. I ketvirtis

Kristina Zitikytė
vyriausioji specialistė
2019 m. gegužės 30 d.

Pajamų augimo tempas lėtėja

Vidutinės gyventojų draudžiamosios pajamos ir jų pokytis

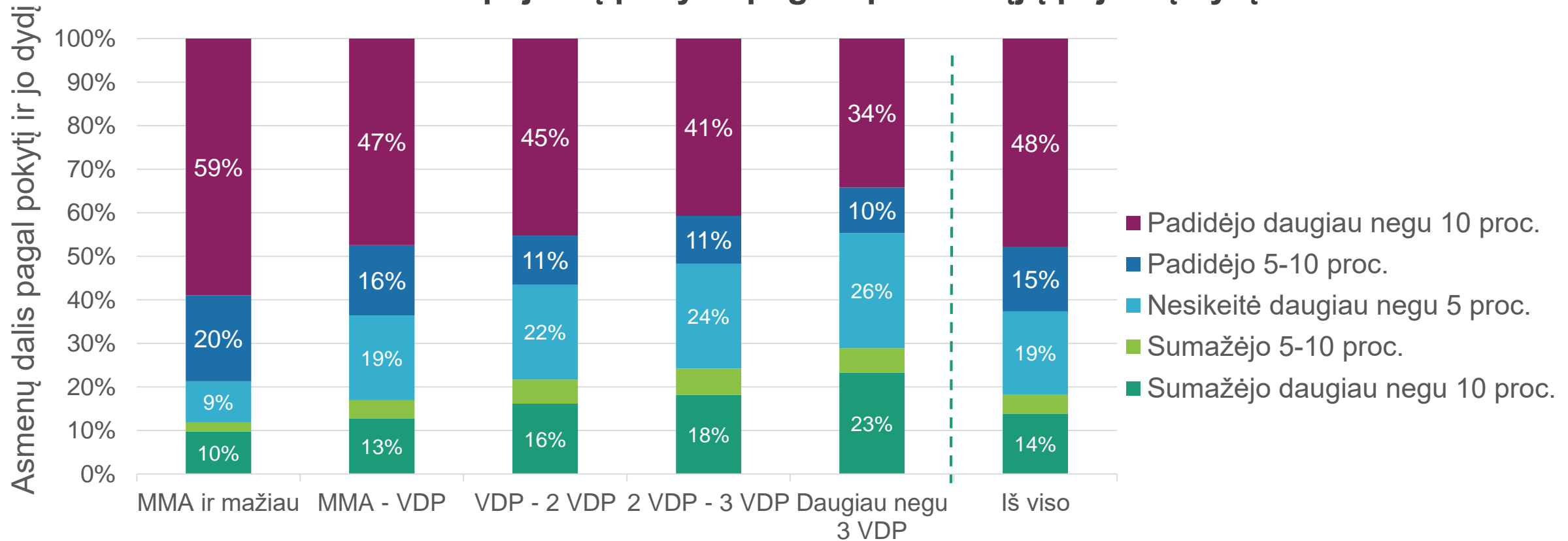


* - perskaičiavus dėl mokesčių reformos

Pastaba: Vidutinės asmenų, dirbusių visą mėnesį, pajamos, nuo kurių sumokėtos socialinio draudimo įmokos, neatskaičius mokesčių

Pajamų didėjimą dažniau pajuto mažiausių pajamų gavėjai

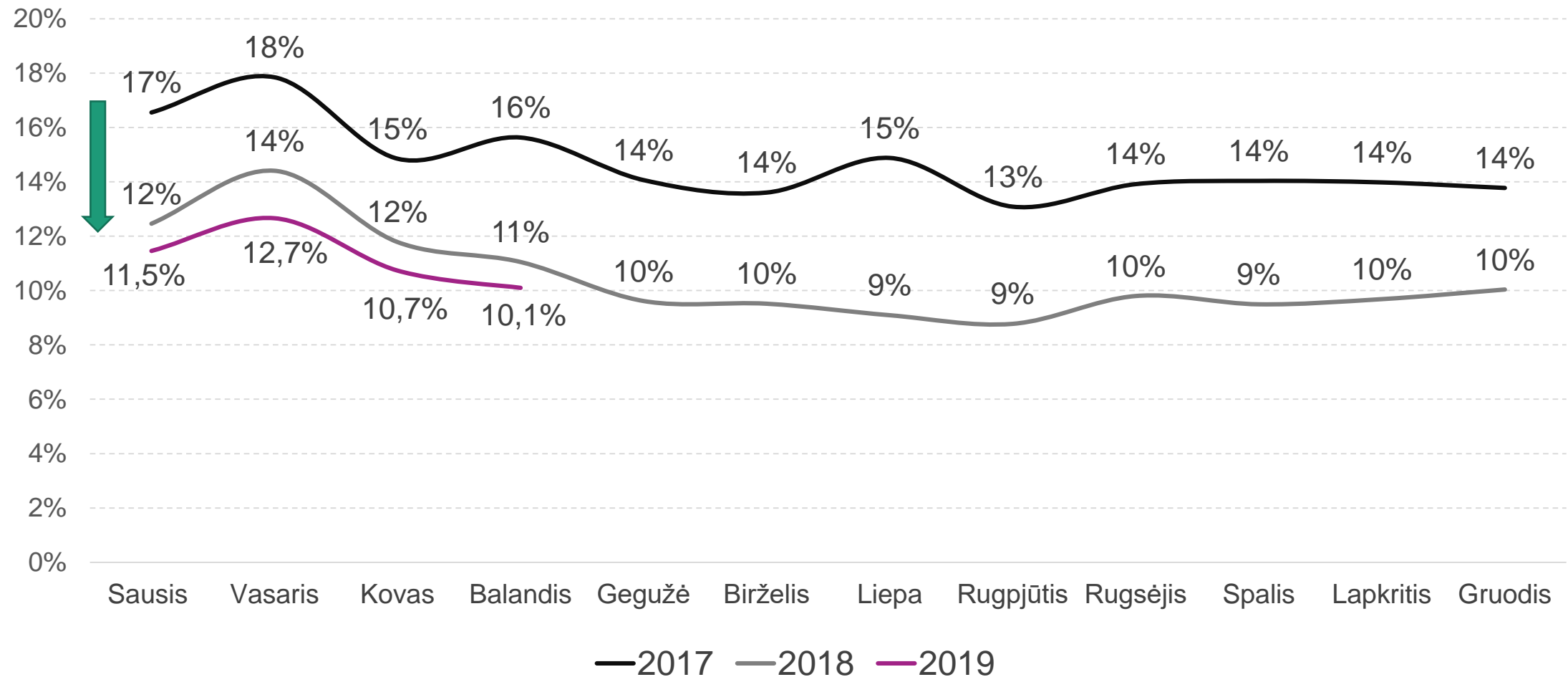
Metinis pajamų pokytis pagal apdraustųjų pajamų dydį



Pajamų rėžiai 2018 m. 1 ketv.

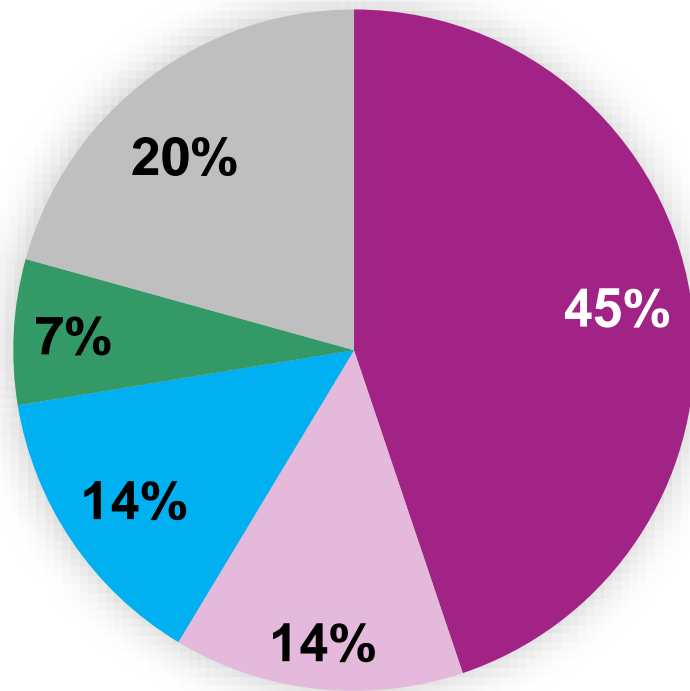
Mažų pajamų gavėjų gretos – sumažėjusios

Asmenų, kurių pajamos nesiekė MMA, dalis



Pasiekti 120 VDU lubas pirmąjį šių metų ketvirtį padėjo išmokėtos tantjemos

Apdraustųjų, per 2019 m. I ketv. surinkusių 120 VDU, pasiskirstymas pagal profesijas



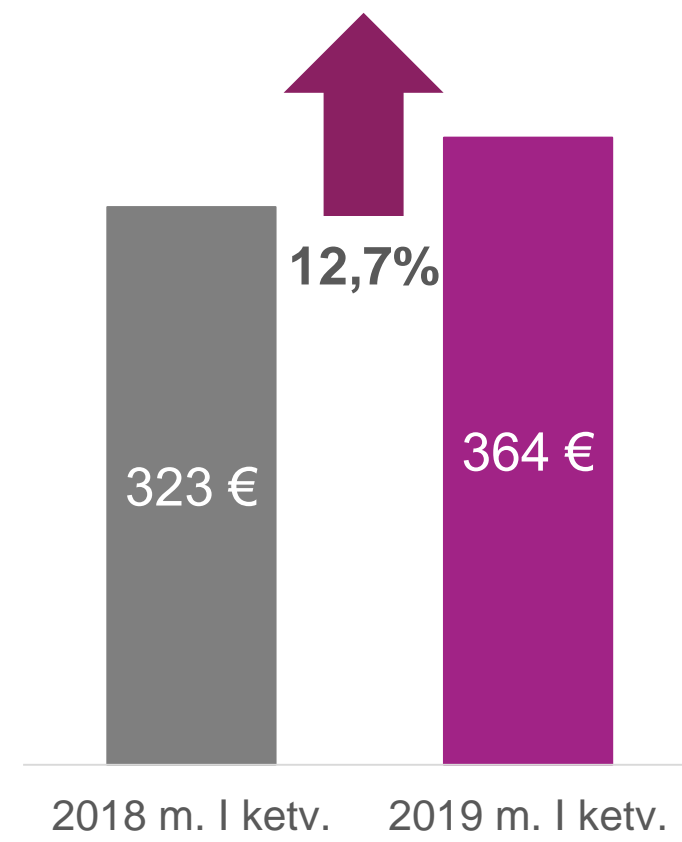
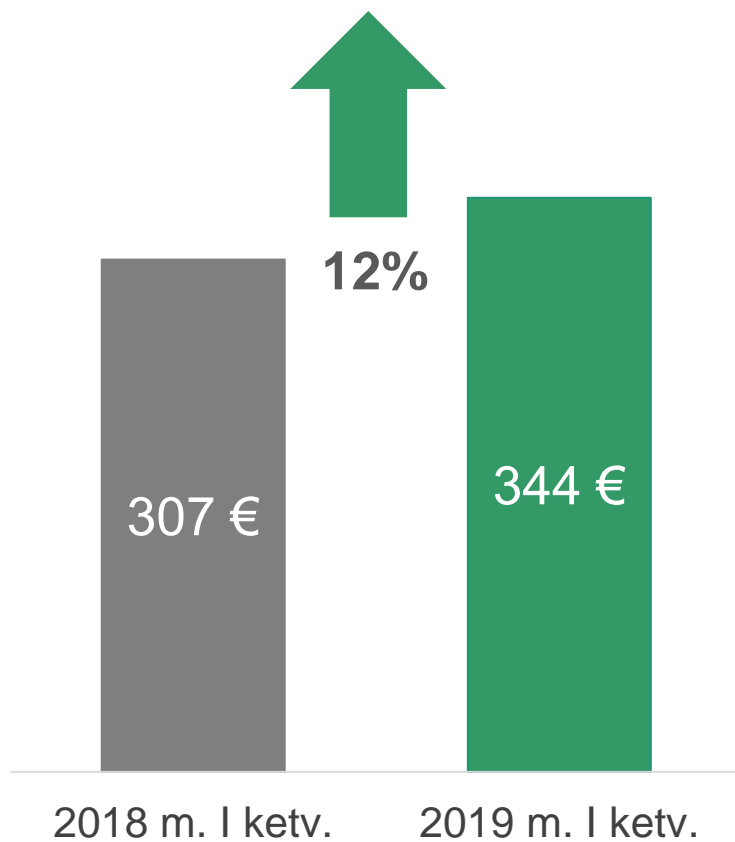
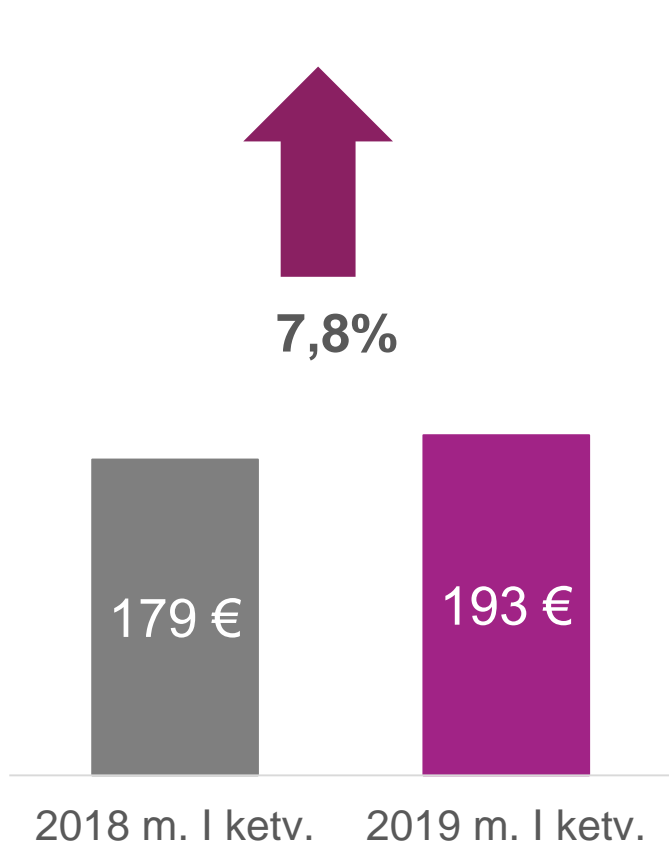
- Įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovai
- Finansų srities vadovai
- Pardavimo ir rinkodaros vadovai
- Žmogiškųjų išteklių srities vadovai
- Kiti

Senatvės pensijos augo sparčiau nei darbo užmokestis

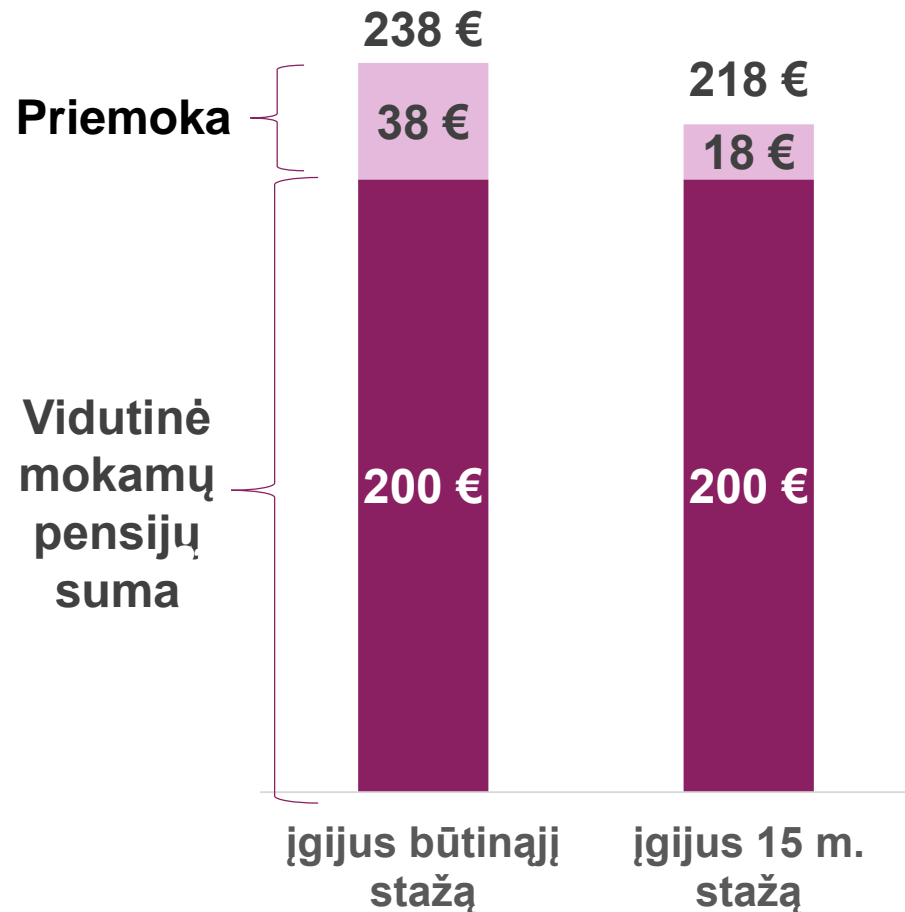
Neturint būtinojo stažo

Vidutinė senatvės pensija

Turint būtinajį stažą



Paskirtos priemokos gaunantiems mažiausias pensijas



Tikslas

- padidinti mažiausių pensijų gavėjų pajamas

Metodas

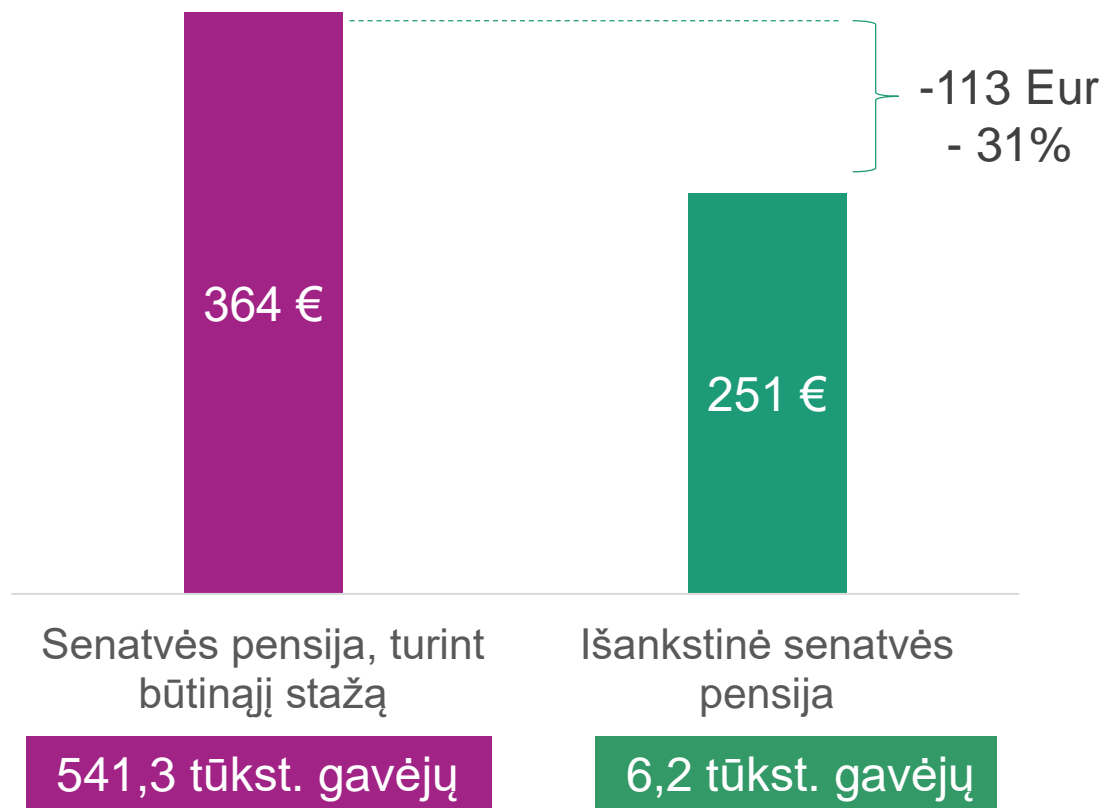
- Priemokos mokamos pensijų gavėjams, kurių visų gaunamų pensijų suma nesiekia 238 eurų per mėnesį.
- Priemokos dydis priklauso nuo jų įgyto stažo.

Rezultatai

- Vidutinis priemokos gavėjų skaičius – 80,4 tūkst. (iš jų 55,2 tūkst. senatvės pensijos gavėjų)
- Vidutinė priemoka – 32 Eur
- 2019 m. I ketv. priemokų priskaičiuota už 7,5 mln. Eur

Išankstinė pensija – išeitis, ar spąstai?

2019 m. I ketv.



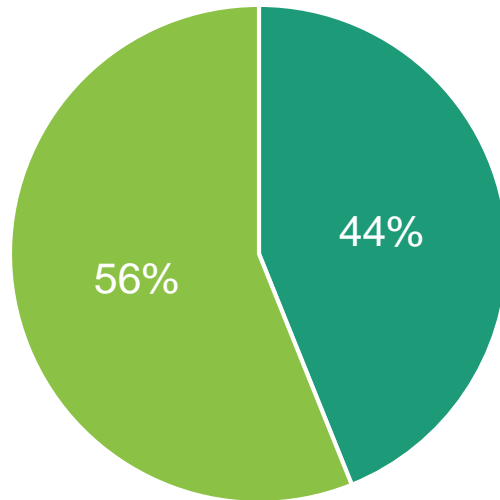
Išankstinė senatvės pensija skiriama, jei:

- iki senatvės pensijos amžiaus yra likę ne daugiau kaip 5 metai;
- turi būtinaį stažą senatvės pensijai;
- nedirba ir negauna jokių darbinių ar kitų draudžiamųjų pajamų.

Išankstinė senatvės pensija mažinama 0,4% už kiekvieną mėnesį, likusį iki senatvės pensijos.

Išankstinę senatvės pensiją renkasi vyresni darbuotojai, netekę pajamų

Išankstinės senatvės pensijos gavėjai 2018 m. pasirinkę gauti išankstinę senatvės pensiją



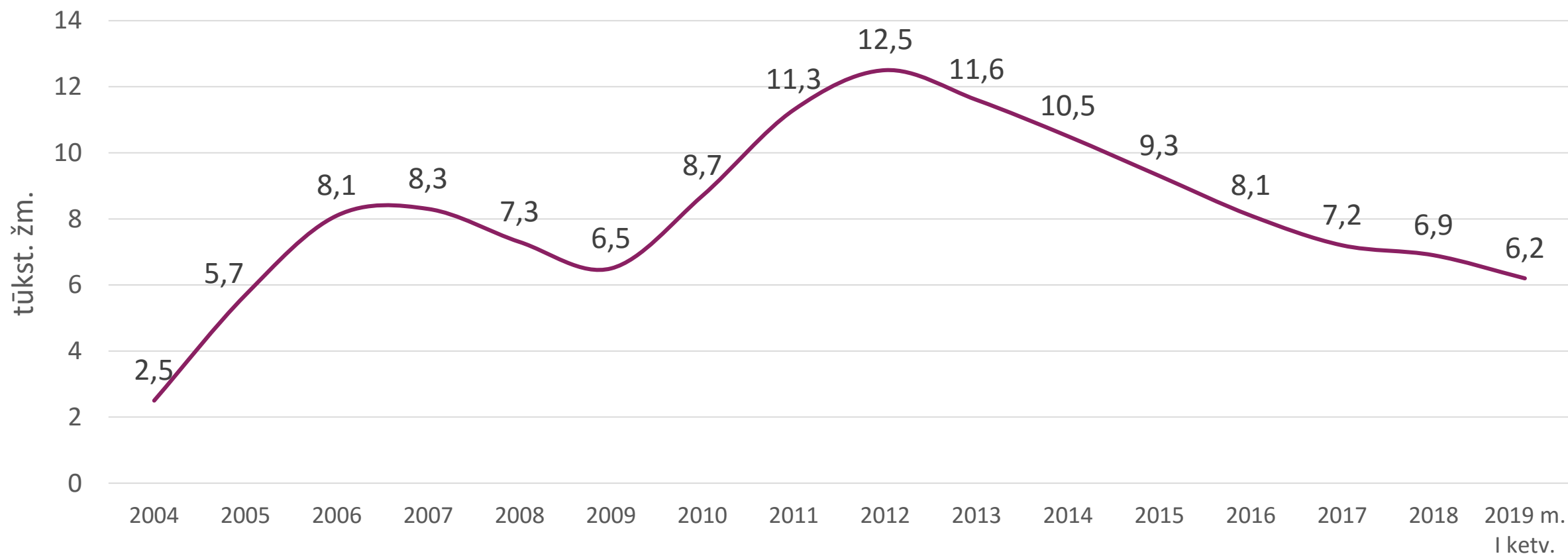
Prieš metus:

- Turėjo draudžiamųjų pajamų
- Neturėjo draudžiamųjų pajamų

- Išankstinės senatvės pensijos gavėjų buvusios vidutinės draudžiamosios pajamos - **450 Eur**
- **Dažniausiai tai nekvalifikuoti darbuotojai:**
 - Biurų, viešbučių ir kitų įstaigų valytojai, kambarinės ir pagalbininkai
 - Parduotuvių pardavėjai
 - Kitur nepriskirti nekvalifikuoti darbininkai
 - Kiemsargiai ir giminiškų profesijų darbininkai

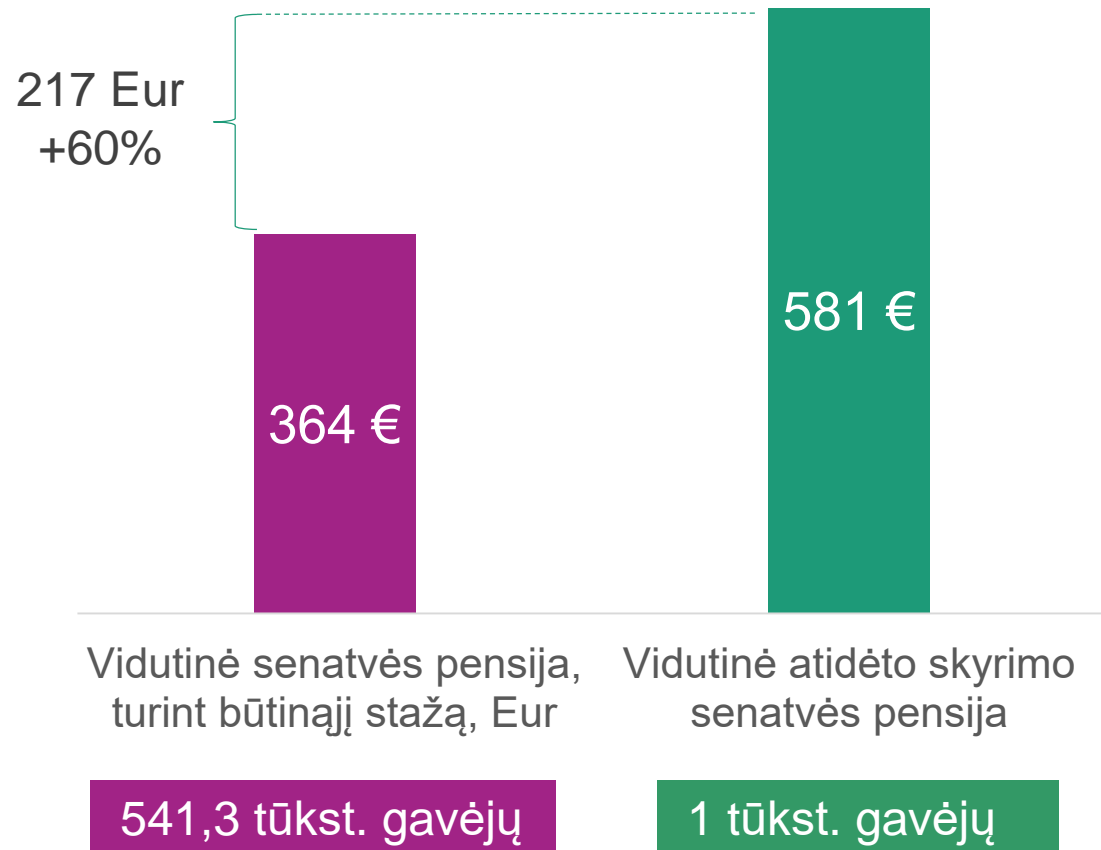
Darbo rinka tampa atviresnē vyresniems darbuotojams

Išankstinēs senatvēs pensijas gavēju skaicius



Atidedama senatvės pensija – didinama

2019 m. I ketv.

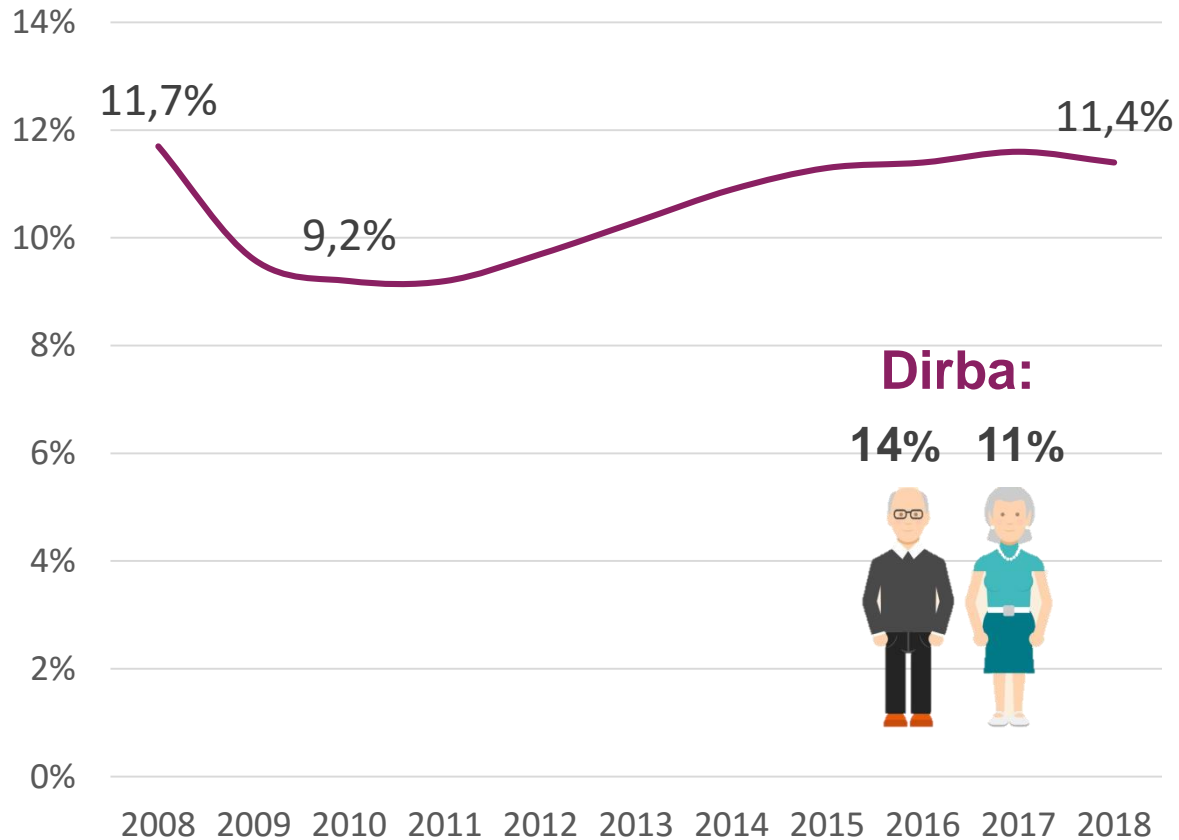


- Jei asmuo yra įgijęs teisę gauti senatvės pensiją, jis gali atidėti jos skyrimą;
- Atidėti senatvės pensijos skyrimą galima tik pilniems metams, bet ne ilgiau kaip 5 metams;
- Pasibaigus atidėjimo laikotarpiui, senatvės pensija padidinama 8% už kiekvienus pilnus atidėjimo metus.

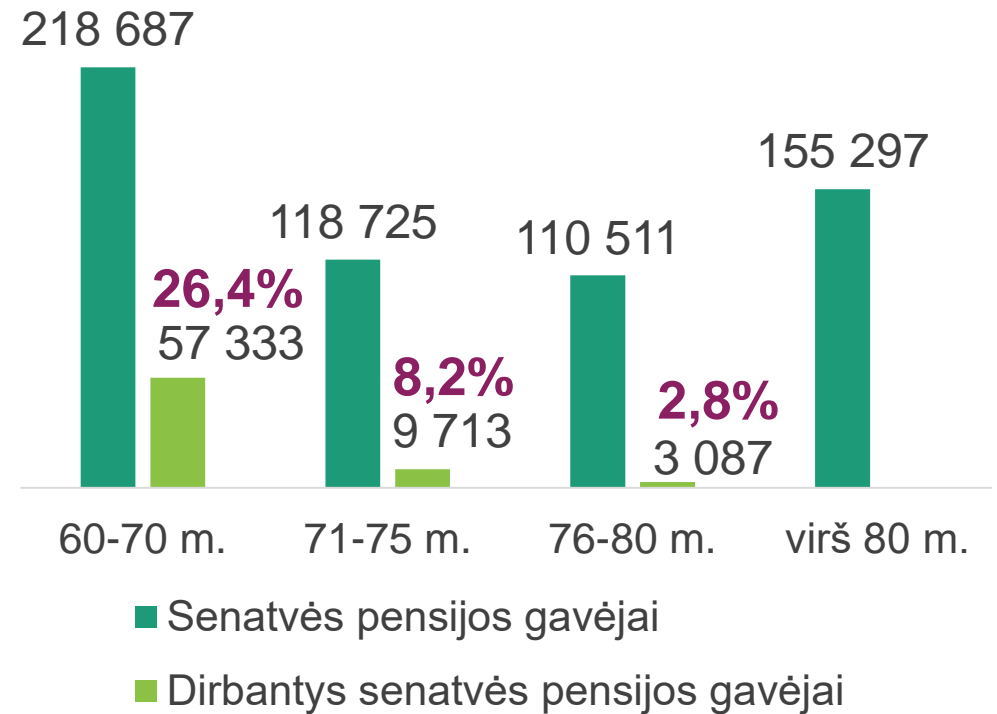
Dažniausiai renkamas atidėti senatvės pensiją vieneriems metams (44%).

Kas dešimtas senatvės pensijos gavėjas prie pensijos prisiduria dirbdamas

Dirbančių senatvės pensininkų dalis, %



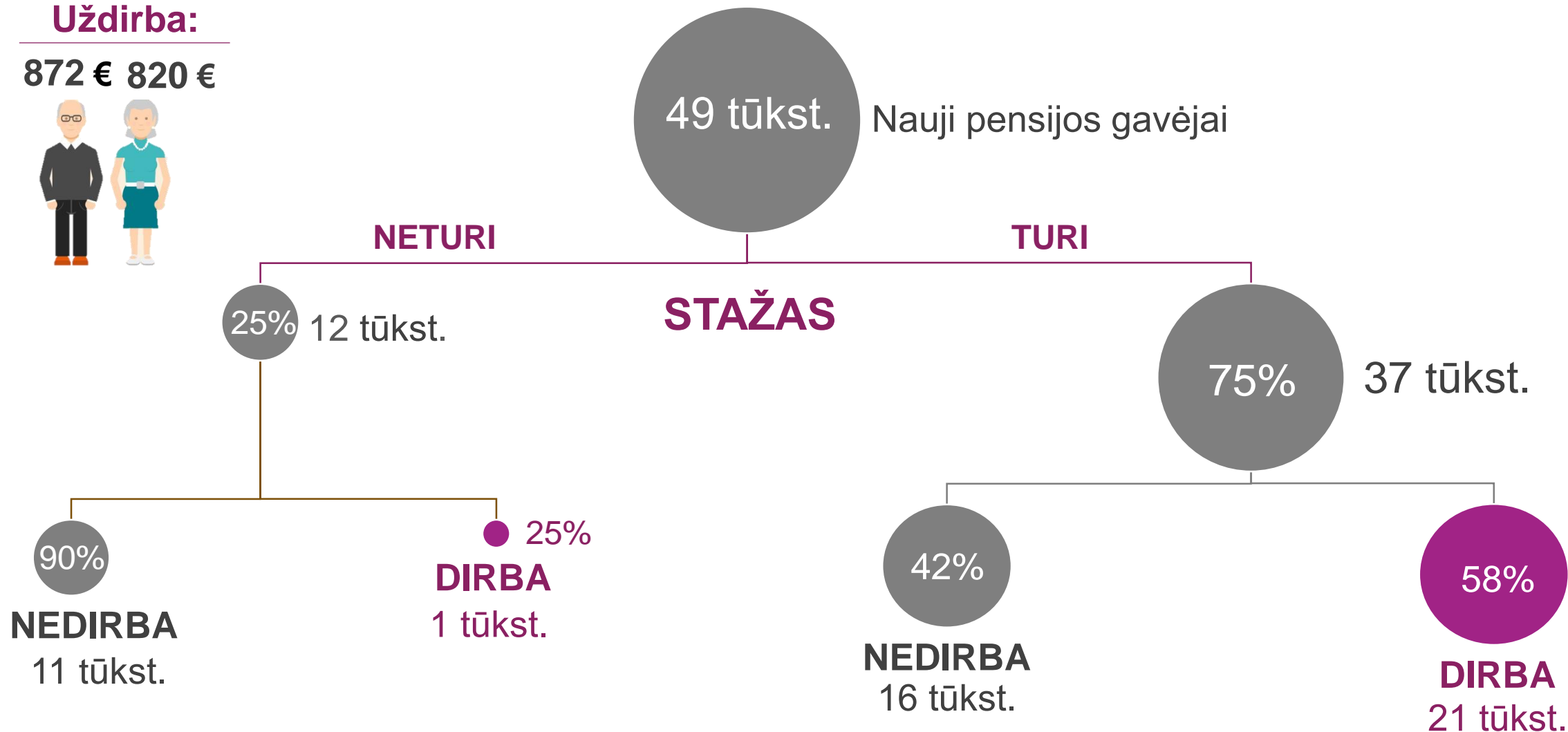
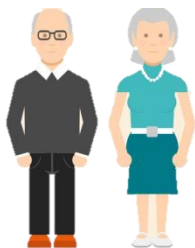
Senatvės pensijos gavėjai pagal amžiaus grupes (2019 m. kovo mėn.)



Dažniau dirba būtinąjį stažą jau turintys senjorai

Uždirba:

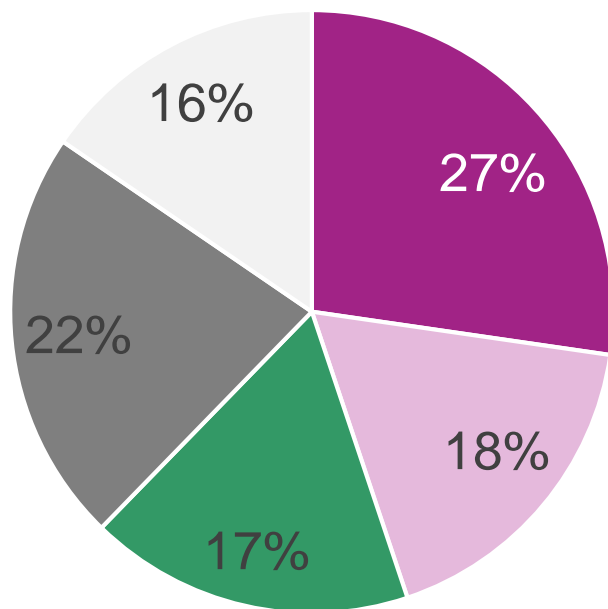
872 € 820 €



Darbo rinka atviresnė aukštesnės kvalifikacijos darbuotojams

Dirbantys pensininkai

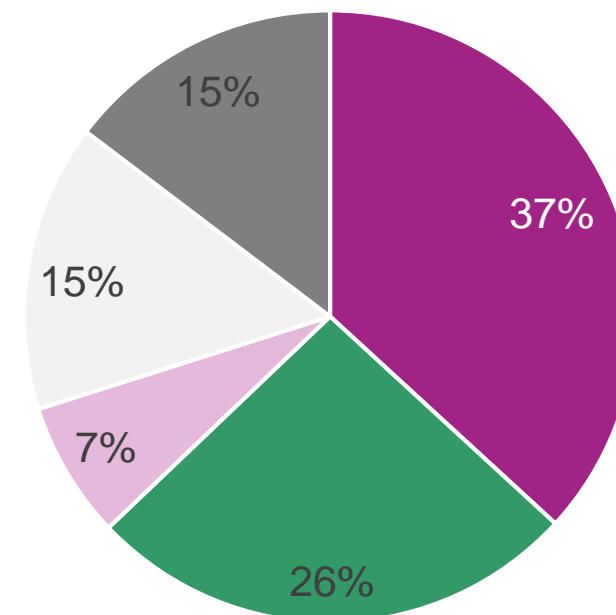
Stažas	39 m.
Vidutinė pensija, Eur (kovo mėn.)	408 €



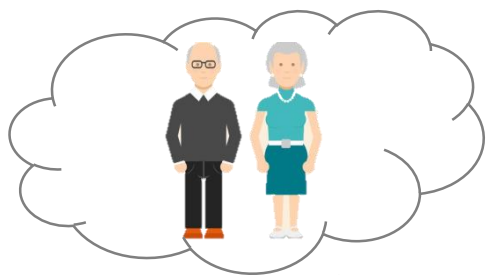
- Specialistai, inžinieriai, technikai
- Vadovai (įvairių lygių)
- Nekvalifikuoti darbininkai
- Tarnautojai, paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai
- Kvalifikuoti darbininkai

Nedirbantys pensininkai

Stažas	32 m.
Vidutinė pensija, Eur (kovo mėn.)	336 €



Ar esame pasirengę vyresnių žmonių integracijai į darbo rinką?



Visuomenė senėja, gyvenimo trukmė ilgėja ir tai ilgainiui lems pokyčius darbo rinkoje.

Užimtumo didinimas yra viena iš priemonių, mažinančių neigiamus visuomenės senėjimo padarinius.

Ilgas ir sėkmingas buvimas darbo rinkoje gali būti užtikrinamas, sudarant sąlygas mokymuisi visą gyvenimą, pritaikant darbo vietas prie įvairesnės darbo jėgos, plėtojant vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo galimybes ir remiant aktyvų ir sveiką senėjimą.

Ačiū už dėmesį